amsc
Azienda Multiservizi Comunali Spa

AMSC spa
Gallarate

Prot.N.1076/17
del 06/04/2017

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI COLLABORATORE DI FARMACIA (PRIMO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM) VIGENTE PER IL COMPARTO FARMACIE DI A.M.S.C. S.p.a. – PER CANDIDARSI ACCEDERE ALL'AREA "BANDI" SUL SITO WWW.AMSC.IT E SELEZIONARE "**BANDO DI CONCORSO COLLABORATORE DI FARMACIA**"

IL PRESIDENTE
Dott. Roberto Campari

AMSC S.p.A. - Azienda Multiservizi Comunali
Via Aleardi 70 - 21013 GALLARATE (Va) Tel. 0331.707700 r.a. Fax 0331.794353
CF-P.Iva-N.Iscriz. 02279540120 REA Va243372 Capitale Sociale 3.360.000 Euro

www.amsc.it info@amsc.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI COLLABORATORE DI FARMACIA (PRIMO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM) VIGENTE PER IL COMPARTO FARMACIE DI A.M.S.C. S.p.A.

AMSC S.p.A. - Azienda Multiservizi Comunali
Via Aleardi 70 - 21013 GALLARATE (Va) Tel. 0331.707700 r.a. Fax 0331.794353
CF-P.Iva-N.Iscriz. 02279540120 REA Va243372 Capitale Sociale 3.360.000 Euro

www.amsc.it info@amsc.it

ART. 1

Oggetto della selezione

A.M.S.C S.p.A. indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato per un periodo massimo di 12 mesi eventualmente prorogabili fino a un massimo di 36 mesi, di n. 1 unità di personale come Collaboratore di Farmacia inquadrabile con il 1° Livello della declaratoria del CCNL Assofarm vigente presso il comparto Farmacie di A.M.S.C. S.p.A.

Il presente Avviso pubblico si basa sulle seguenti premesse:

A.M.S.C S.p.A., in base a quanto stabilito dalla suddetta Delibera, verificato che tra il personale interno alla società non sono presenti le figure professionali richiesta per le attività specifiche e in considerazione che tali mansioni non sono attualmente presidiate, si ritiene di stabilizzare tali attività con l'inserimento a tempo determinato di n. 1 Collaboratore di Farmacia

Tutto ciò premesso, in data odierna, **7 Aprile 2017** si rende pubblico quanto stabilito negli articoli che seguono.
Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.
A.M.S.C. S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso.
Con il presente Avviso si intende svolgere una selezione per titoli e colloquio, per n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore di Farmacia.
Per garantire la massima visibilità al fine di tutelare la trasparenza e imparzialità l'Avviso di Selezione Pubblica verrà pubblicato per un termine minimo di dieci (10) giorni di calendario sul sito internet della società www.amsc.it,, su un quotidiano a tiratura provinciale e sul portale internet di Assofarm, oltre che sull'albo aziendale di A.M.S.C. S.p.A. e sull'Albo Pretorio dell'Ente Locale che ha il controllo della Società.

L'oggetto del contratto ed il profilo professionale sono così stabiliti come di seguito:

Profilo professionale "Collaboratore di Farmacia" con inquadramento di 1° Livello della declaratoria del CCNL Assofarm, che prevede lo svolgimento di attività variabili nell'ambito di metodi e direttive permanenti, con ruolo di gestione di fasi di processo semplici, con obiettivi quantitativi definiti, collocati in un contesto relazionale definito.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso (**ore 13:00 del giorno 18 Aprile 2017**).
A.M.S.C. S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati e venisse a mancare uno dei requisiti di accesso, A.M.S.C. S.p.A. provvederà all'esclusione degli stessi dalla graduatoria oppure, qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati, A.M.S.C. S.p.A. provvederà a rettificare la posizione del candidato in graduatoria
Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Requisiti specifici:

A. Possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea:
Diploma di Laurea in Farmacia oppure in Chimica e Tecnologia Farmaceutica e titolo di abilitazione all'esercizio della professione, conseguito presso l'Università;
B. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti;
C. Ottima conoscenza della lingua italiana e preferibile conoscenza di una seconda lingua straniera.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite

una procedura di riconoscimento del titolo di studio attuata ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio P.A.A. - Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 ROMA, e-mail: servizioreclutamento@funzionepubblica.it. E' possibile scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da A.M.S.C. S.p.A. e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

Requisiti generali

A. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
B. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;
C. non esclusione dall'elettorato politico attivo;
D. età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore ai 65 anni compiuti;
E. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per in nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
F. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
G. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
H. non avere a proprio carico:

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

I. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacita lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana n. 104 del 1992.
Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione comporta la non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria.
Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.
Tutti i periodi di esperienza lavorativa richiesta (prestati sia presso Amministrazione Pubbliche, sia nel settore privato) devono essere riportati, a pena di esclusione, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio.
La dichiarazione sostitutiva di atto notorio deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

ART. 3

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento

di identità. La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore **13:00 del giorno 18 Aprile 2017** a pena di inammissibilità della candidatura. Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
a) il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;
b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
d) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
e) solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
f) di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 65 anni;
g) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
i) di non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
j) le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, i procedimenti penali od amministrativi eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario;
k) di possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
l) di essere fisicamente idoneo all'impiego. Solo per i portatori di handicap: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, possibilmente attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla legge 68/99. In caso di mancata presentazione della certificazione A.M.S.C. S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezioni;
m) di garantire, durante il periodo contrattuale, la presenza presso la sede di Gallarate (VA) o in eventuale altra sede che sarà individuata dall'A.M.S.C. S.p.A.;
n) di essere disponibile a frequenti missioni sia all'estero sia in Italia.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegato apposito curriculum vitae in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo http://europass.cedefop.europa.eu a comprova del possesso dei requisiti previsti.
I suddetti documenti (Allegato A e B) devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità.
Le domande dovranno obbligatoriamente pervenire entro e non oltre le ore **13.00 del giorno 18 Aprile 2017**, con una delle modalità di seguito indicate, pena l'inammissibilità della candidatura:
- invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento a Via A. Aleardi, 70, 21013 Gallarate (VA);
- con consegna a mano presso la sede di Via A. Aleardi, 70, 21013 Gallarate (VA);
Ai fini del rispetto del termine faranno fede:
- nel caso di invio tramite raccomandata A.R., la data e l'ora di ricevimento indicata nell'apposito avviso postale da parte del personale incaricato di A.M.S.C. S.p.A. e inserite nel relativo protocollo (N.B. non la data di spedizione apposta dall'Ufficio Postale);
- nel caso di consegna a mano, la data e l'ora indicate nella ricevuta rilasciata da A.M.S.C. S.p.A. al momento della consegna del plico.
Sul plico chiuso dovrà essere riportata la dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI

COLLABORATORE DI FARMACIA (PRIMO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM) VIGENTE PER IL COMPARTO FARMACIE DI A.M.S.C. S.p.A."

Gli allegati (Allegato A e B), inoltre, dovranno essere inviati a A.M.S.C. S.p.A., **entro le ore 13.00 del giorno 18 Aprile 2017** mediante posta elettronica all'indirizzo:

segreteria@amsc.it

riportando nell'oggetto del messaggio la stessa dicitura di cui al paragrafo precedente.
A.M.S.C. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda lo smarrimento di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.
A.M.S.C. S.p.A. non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi, ritardi, problemi tecnici o comunque problemi imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o cause di forza maggiore.
Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:
a) la mancanza della firma sulla domanda,
b) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità.
A.M.S.C. S.p.A. si riserva in ogni caso la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati omessi dal candidato di cui ai suddetti punti a) e b) qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.
L'ammissione dei candidati al colloquio è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.
La nomina del vincitore è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal precedente art. 2.

ART. 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità al Regolamento per il reclutamento di personale di A.M.S.C. S.p.A. e comunque nel rispetto delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.
La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente di A.M.S.C. S.p.A. ed è composta da un Presidente e da un numero dispari di Commissari.
La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

ART. 5

Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione mediante l'esame comparativo dei curricula professionali presentati e colloquio orale.
L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire. Inoltre è richiesta dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici quali ad esempio i programmi di Office e PowerPoint.

La Commissione Giudicatrice dispone complessivamente di 50 punti così ripartiti:

A) Titoli di studio valutabili e Curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile punti 20

B) Valutazione colloquio: punteggio massimo attribuibile punti 30.

Verranno valutati idonei e inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno conseguito almeno 30 punti complessivi.
La graduatoria del presente concorso rimane efficace per il termine stabilito dalle disposizioni di legge vigenti, pertanto, in caso di rinuncia o di decadenza di uno dei chiamati, l'ente si riserva la facoltà di nominare altri candidati idonei in ordine di graduatoria.

Il colloquio orale verterà su specifici aspetti:

Relazionali ed organizzativi: motivazioni alla base della partecipazione alla selezione; orientamento alla innovazione organizzativa anche nei rapporti interni e con l'utenza; prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni; lavoro di gruppo e processi motivazionali; attitudine alle relazioni esterne e in particolar modo con l'utenza.

Preparazione e competenza professionale in materia di:
– Legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti farmaceutici;
– Farmacologia, chimica farmaceutica e tecnica farmaceutica;
– Nozioni sul Servizio Sanitario Nazionale e Regionale con particolare riguardo all'assistenza farmaceutica;
– Gestione delle Farmacie con particolare riferimento alle modalità di erogazione del servizio farmaceutico all'utenza, di prenotazione prestazioni specialistiche, di laboratorio e diagnosi;
– Sistemi e rimedi di cosiddetta medicina alternativa;
– Organizzazione della farmacia, del magazzino;
– Ordinamento degli Enti Locali;
– Informatica e conoscenza delle principali applicazioni utilizzate nelle farmacie;
– Conoscenza delle principali norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/2008.

ART. 6

Procedura di selezione

La procedura di selezione si compone di tre fasi:
Prima fase: Accertamento dei requisiti generali per la partecipazione alla selezione:
A.M.S.C. S.p.A., raccolte le domande dei candidati, procede all'esame della completezza e conformità delle stesse.
Le irregolarità non sanabili della domanda, che comportano l'esclusione dalla selezione, sono:
a. la mancanza della firma in calce alla domanda;
b. la mancanza dei requisiti prescritti dal presente Avviso;
c. la presentazione della domanda oltre il termine di cui all'art. 3 del presente Avviso.
Seconda fase: Accertamento dei requisiti specifici per il profilo richiesto.
Tale fase avverrà mediante la verifica della congruità dei titoli di studio e professionali richiesti dal presente Avviso e rilevando la sussistenza dell'esperienza professionale specifica.
Terza fase: Colloquio
Il colloquio orale consiste in un colloquio con la Commissione esaminatrice che si terrà in Via A. Aleardi, 70, a Gallarate (VA) presso la sede di A.M.S.C. S.p.A.

ART. 7

Formazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.
Il Presidente con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara il vincitore della selezione applicando gli eventuali diritti di preferenza, ai sensi della vigente normativa.
La disposizione di approvazione della graduatoria è pubblicata nel sito internet di A.M.S.C. S.p.A. all'indirizzo: www.amsc.it e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.
La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

ART. 8

Diario della procedura di selezione

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi (generali e specifici) per la partecipazione alla selezione è effettuato da A.M.S.C. S.p.A. e termina con la pubblicazione dell'elenco dei candidati "ammessi", "non ammessi" e "ammessi con riserva" alla prova orale.
A.M.S.C. S.p.A. renderà note le liste dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva, unitamente all'atto di nomina della Commissione esaminatrice, tramite la pubblicazione sul sito A.M.S.C. S.p.a. all'indirizzo www.amsc.it. Contestualmente verranno rese note le date e gli orari di convocazione dei candidati al colloquio orale, in base al numero dei candidati ammessi ed alle esigenze della Commissione.
La pubblicazione sostituirà ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Colloquio

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica giornata la Commissione si riserverà di esaminare i candidati anche nei giorni successivi. La mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata e valutata dalla Commissione esaminatrice, comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.
La Commissione, in caso di valutazione positiva della motivazione addotta dal candidato, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire una successiva convocazione entro e non oltre il termine di 2 gg dalla data di convocazione originaria.
Sulla pagina web http://www.amsc.it saranno pubblicati:
1) gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla prova orale;
2) il calendario dei colloqui;
3) la composizione della Commissione esaminatrice.
Le graduatorie definitive saranno pubblicate alla data di conclusione delle prove orali di tutti i candidati sul sito all'indirizzo www.amsc.it.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI A.M.S.C. S.P.A. http://www.amsc.it DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.
I concorrenti che, pur avendo presentato domanda di partecipazione alla selezione nei termini prescritti, non dovessero risultare inseriti negli elenchi dei candidati "ammessi", anche se non inseriti negli elenchi "non ammessi" e "ammessi con riserva" hanno la facoltà di presentarsi nel primo giorno di convocazione e orario di inizio dei colloqui presso la sede indicata purché muniti del tagliando comprovante l'avvenuto ricevimento della domanda tramite raccomandata A.R. oppure della ricevuta della consegna a mano a A.M.S.C. S.P.A.

ART. 9

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria risultante dalla selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.
La graduatoria potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

ART. 10

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi del CCNL Assofarm vigente presso il comparto Farmacie di A.M.S.C. S.p.A.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Assofarm per il 1° livello.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per il 1° livello dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

Il Presidente di A.M.S.C. S.p.A. formula al candidato vincitore della procedura selettiva la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro due giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

E' altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo. Il Presidente di A.M.S.C. S.p.A., previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto a termine con applicazione della normativa vigente in materia.

ART. 11

Informativa in materia di protezione dei dati

Il Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n.196/2003) e la Direttiva per l'attuazione del Codice stesso prevedono la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice. L'utilizzo dei dati personali ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso A.M.S.C. S.p.A. Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con A.M.S.C. S.p.A. La gestione dei dati è sia informatizzata che manuale. Il titolare del trattamento è A.M.S.C. S.p.A. Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione. Il presente avviso è disponibile sul sito internet di A.M.S.C. S.p.A. all'indirizzo www.amsc.it.

ART. 12

Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, A.M.S.C. S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 13

Clausole di salvaguardia

A.M.S.C. S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità per cause non dipendenti dalla Società.

Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

ART. 14

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Il responsabile del procedimento di selezione è individuato nel Responsabile del Personale (Dottoressa Lucia Moglia) di A.M.S.C. S.p.A.

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili nel sito internet di A.M.S.C. S.p.A.:

Gallarate (VA), 7 Aprile 2017

Il Presidente Pro Tempore
Dott. Roberto Campari