amsc
AZIENDA MULTISERVIZI COMUNALI

AMSC spa
Gallarate
Prot.N.2636/26
del 24/11/2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI COADIUTORE SPECIALIZZATO DI FARMACIA - QUARTO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM VIGENTE PER IL COMPARTO FARMACIE DI A.M.S.C. S.p.A.

amsc
AZIENDA MULTISERVIZI COMUNALI

ART. 1

Oggetto della selezione

A.M.S.C S.p.A. indice una selezione pubblica, aperta a candidati di ogni genere, nel rispetto dei principi di pari opportunità e di non discriminazione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 unità con profilo di Coadiutore specializzato di Farmacia inquadrabile con il 4° Livello della declaratoria del CCNL Assofarm vigente presso il comparto Farmacie di A.M.S.C. S.p.A.

Il presente Avviso pubblico si basa sulle seguenti premesse:

- A.M.S.C S.p.A., in base a quanto stabilito dalla determina del Direttore Generale del 23/11/2026, accertata l'attuale contingente carenza di figure professionali, necessarie anche per lo svolgimento delle attività specifiche di implementazione del settore, per la copertura dell'estensione oraria del servizio Farmacie della Società ed in considerazione della futura apertura della quinta farmacia comunale, ritiene di procedere con l'inserimento a tempo indeterminato full time di n. 1 Coadiutore specializzato di farmacia.
- a seguito dell'analisi dei fabbisogni aziendali e delle esigenze rilevate per il settore farmacie, nell'Azienda Multiservizi Comunali S.p.A., ai fini della selezione di n. 1 Coadiutore Specializzato di farmacia, ricorre l'ipotesi di squilibrio nella rappresentatività dei generi prevista dall'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, con conseguente applicazione del titolo di preferenza a favore del genere maschile, in quanto, alla data del 31 dicembre 2025, il personale inquadrato nel profilo di Coadiutore Specializzato di farmacia risulta composto da n. 1 uomo e n. 2 donne, per un totale di n. 3 dipendenti, con una rappresentatività pari al 33,33% per il genere maschile e al 66,67% per il genere femminile, determinando un differenziale di rappresentatività pari al 33,33% a favore del genere femminile, superiore alla soglia del 30%;

Tutto ciò premesso, in data odierna, 24 novembre 2026 si rende pubblico quanto stabilito negli articoli che seguono.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

A.M.S.C. S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso.

Con il presente Avviso si intende svolgere una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 Coadiutore specializzato di Farmacia.

Per garantire la massima visibilità al fine di tutelare la trasparenza e imparzialità, l'Avviso di Selezione Pubblica verrà pubblicato per un termine minimo di quindici (15) giorni di calendario sul sito internet della società www.amsc.it; di detto Avviso di Selezione viene data inoltre evidenza su un quotidiano a tiratura provinciale, sul portale internet di Assofarm, sul portale internet di Federfarma Varese e sul portale Farma Lavoro, oltre che sull'albo aziendale di A.M.S.C. S.p.A. e sull'Albo Pretorio dell'Ente Locale che ha il controllo della Società.

L'oggetto del contratto ed il profilo professionale sono così stabiliti come di seguito:

Profilo professionale "Coadiutore specializzato di Farmacia" con inquadramento di 4° Livello della declaratoria del CCNL Assofarm che prevede lo svolgimento di lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche acquisite.

Mansioni specifiche:

- effettuare, sotto le direttive dei Direttori di Farmacia, la vendita di prodotti che non richiedono ricetta/prescrizione medica
- conduzione, compresi i relativi adempimenti amministrativi, di particolari autonomi reparti di vendita di prodotti parafarmaceutici
- controllare la merce al ricevimento dei prodotti ordinati e loro collocazione nel magazzino e sugli scaffali;
- coordinamento delle attività dei magazzinieri a richiesta dei Direttori;
- controllare scadenze e lotti dei prodotti in arrivo ed in giacenza;
- occuparsi dell'allestimento sospesi.
- assistere il farmacista nelle attività quotidiane
- occuparsi dell'inventario dei farmaci ed altri prodotti
- scarico e disimballo, ove necessario, dei colli in arrivo e controllo che i prodotti consegnati corrispondano all'ordinazione inoltrata
- stoccaggio dei prodotti nello scaffale predeterminato a seconda della codifica dei prodotti
- registrare la merce, attraverso l'utilizzo di un software per la gestione fisica della merce presente in magazzino
- smistare le varie tipologie di merci (medicinali, medicinali da banco, prodotti omeopatici, medicinali veterinari) all'interno delle scansie della farmacia
- evasione degli ordini ricevuti tramite e-commerce relativi alla vendita di prodotti che non richiedono prescrizione medica
- imballaggio dei prodotti in uscita e gestione dei corrieri per le consegne

ART. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso - ore 12.00 del giorno 21 dicembre 2026.

A.M.S.C. S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati e venisse a mancare uno dei requisiti di accesso, A.M.S.C. S.p.A. provvederà all'esclusione degli stessi dalla graduatoria, oppure, qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati, A.M.S.C. S.p.A. provvederà a rettificare la posizione del candidato in graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Requisiti generali:

A. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

B. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;

C. non esclusione dall'elettorato politico attivo;

D. età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

E. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);

F. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

G. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);

H. non avere a proprio carico:

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

I. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). È fatta salva la tutela delle persone con disabilità di cui alla Legge italiana n. 104 del 1992.

Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione comporta la non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria.

Requisiti specifici:

A. possesso di attestato di qualifica di istruzione professionale triennale o diploma di istruzione secondaria di secondo grado. I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo di studio attuata ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio P.A.A. - Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 ROMA, e-mail: servizioreclutamento@funzionepubblica.it. E' possibile scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da A.M.S.C. S.p.A. e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva;

B. possesso di diploma o attestato di Coadiutore di Farmacia o in alternativa possesso di Diploma di Laurea, conseguito presso l'Università, in discipline biologiche e mediche o chimico-farmaceutiche;

C. conoscenza di integratori, parafarmaci e dermocosmetici;

D. capacità di utilizzo del PC e conoscenza del programma Excel;

E. capacità organizzativa e di comunicazione con la clientela;

F. possesso della patente di guida di tipo B;

G. ottima conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.

Costituiscono **titoli preferenziali:**

1) comprovate esperienze lavorative, cumulabili, maturate con esplicazione di mansioni di Coadiutore specializzato di Farmacia mediante rapporti di lavoro subordinato presso farmacie pubbliche o private. Detta esperienza dovrà essere dettagliatamente esposta nel Curriculum Vitae e formalmente documentata;

2) il possesso di attestati conseguiti nell'ambito di formazione relativa all'uso del computer e altri titoli formativi e/o attestati professionali attinenti al profilo oggetto della presente selezione.

ART. 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento di identità e di copia dell'attestato o diploma di studio. La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12.00 del 21 dicembre 2026** a pena di inammissibilità della candidatura.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;

b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero, per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea, gli estremi del titolo di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa in Italia;

c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto/a ovvero di non essere iscritto/a;

d) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;

e) solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

f) di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

g) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;

h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

i) di non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;

j) di non aver riportato condanne penali definitive e di non essere sottoposto/a a provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, né a procedimenti penali o amministrativi in corso, nei casi indicati all'art. 2, lett. H) del presente Avviso; in caso contrario, di indicare quali;

k) di possedere i titoli di studio richiesti per l'accesso al posto con l'indicazione degli estremi del conseguimento;

l) di essere fisicamente idoneo all'impiego. Solo per le persone con disabilità: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, possibilmente attestati da una certificazione medica

semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla legge 68/99. In caso di mancata presentazione della certificazione A.M.S.C. S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezione;

m) di garantire, durante il periodo contrattuale, la presenza presso le sedi delle farmacie aziendali site in Gallarate (VA) o in eventuale altra sede che sarà individuata da A.M.S.C. S.p.A.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegato apposito curriculum vitae in lingua italiana, redatto in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo http://europass.cedefop.europa.eu - a comprova del possesso dei requisiti previsti.

Tutti i periodi di esperienza lavorativa richiesta devono essere riportati con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio.

Il curriculum vitae deve essere sottoscritto dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

I suddetti documenti (Allegato A e B) devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità e da copia dell'attestato di qualifica di istruzione professionale triennale o del diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito.

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi documenti da allegare, dovrà essere inviata ad AMSC S.p.A. **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 21 dicembre 2026**, ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A.R. o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC):

- AMSC S.p.A. – Via Aleardo Aleardi, 70 - 21013 Gallarate VA
- Posta certificata: protocollo@pec.amsc.it.

In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale di arrivo impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposti dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di AMSC S.p.A. In caso di consegna o trasmissione cartacea, la domanda di ammissione e gli allegati previsti dovranno essere obbligatoriamente contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 Coadiutore specializzato di Farmacia".

In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 Coadiutore specializzato di Farmacia".

Non saranno ammesse alla selezione le domande pervenute oltre il termine (data e ora) indicato nel presente Avviso di selezione e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto sempre indicato nell'Avviso di selezione.

Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico, o della posta elettronica certificata (PEC), entro la data e l'ora previste nel presente Avviso di selezione; AMSC S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante. AMSC S.p.A. è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

a) il ricevimento della domanda presso gli uffici aziendali riceventi oltre il termine di cui all'art. 3 del presente Avviso, o il ricevimento della stessa con modalità differenti da quelle previste dall'avviso;
b) la mancanza della firma sulla domanda;
c) la mancanza della firma sul curriculum vitae;
d) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità;
e) la mancanza dei requisiti generali e specifici elencati all'art. 2 del presente Avviso di selezione.

ART. 4

Commissione esaminatrice

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.
La Commissione esaminatrice è costituita in conformità al Regolamento per il reclutamento di personale di A.M.S.C. S.p.A. e comunque nel rispetto delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.
La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale di A.M.S.C. S.p.A. ed è composta da un numero dispari di Commissari, di cui uno con funzione di Presidente.
La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.
Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

ART. 5

Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione mediante l'esame comparativo dei curricula professionali presentati e colloquio orale.
La Commissione, nella prima seduta, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati; quindi, procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione e dei requisiti dei candidati alle prescrizioni del presente Avviso.
Il punteggio complessivo massimo conseguibile è pari a 100 punti.
La Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, dei seguenti punteggi di valutazione:

- 20 punti per il curriculum
- 80 punti per il colloquio.

La Commissione esaminatrice procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, alla valutazione del curriculum secondo i seguenti criteri:

- Titoli di servizio - massimo 10 punti
  In questa categoria verranno valutate tutte le esperienze lavorative maturate a qualsiasi titolo presso farmacie pubbliche o private solo se effettuate in posizioni corrispondenti al profilo professionale per cui è indetta la selezione - punti 0,5 per ogni semestre.
- Titoli ulteriori - massimo 10 punti
  In questa categoria verranno valutati:
  a) attestati conseguiti nell'ambito di formazione relativa all'uso del computer - 2 punti per ogni attestato;
  b) altri titoli formativi e/o attestazioni professionali attinenti al profilo oggetto della presente selezione - 1 punto per ogni titolo.

Il colloquio è finalizzato a valutare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle mansioni, le competenze di base, la motivazione, l'adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa aziendale.
Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di punti 80 (ottanta). L'esito del colloquio sarà considerato positivo se il concorrente avrà ottenuto almeno 50 (cinquanta) punti in detta prova.

ART. 6

Procedura di selezione

La procedura di selezione si compone di tre fasi:
Prima fase - esame della completezza e conformità delle domande e accertamento dei requisiti generali per la partecipazione alla selezione.
Seconda fase - accertamento dei requisiti specifici per il profilo richiesto; tale fase avverrà mediante la verifica della congruità dei titoli di studio e professionali richiesti dal presente Avviso e rilevando la sussistenza dell'esperienza professionale specifica.
Terza fase - colloquio; i candidati che non sono stati oggetto di esclusione, per i motivi elencati all'art. 3 del presente Avviso, durante la prima e seconda fase della procedura di selezione, e che risultano ammessi alla terza fase, dovranno presentarsi per lo svolgimento del colloquio presso la sede di A.M.S.C. S.p.A. in Via A. Aleardi n.70, a Gallarate (VA), e dovranno essere muniti di valido documento d'identità.

ART. 7

Formazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno, identificato mediante codice identificativo univoco comunicato al candidato a seguito di ricezione della candidatura.
A parità di punteggio, a seguito dell'analisi dei fabbisogni aziendali e delle esigenze rilevate per il settore farmacie, nell'Azienda Multiservizi Comunali S.p.A., ai fini della selezione di n. 1 Coadiutore Specializzato di farmacia, ricorre l'ipotesi di squilibrio nella rappresentatività dei generi prevista dall'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, con conseguente applicazione del titolo di preferenza a favore del genere maschile, in quanto, alla data del 31 dicembre 2025, il personale inquadrato nel profilo di Coadiutore Specializzato di farmacia risulta composto da n. 1 uomo e n. 2 donne, per un totale di n. 3 dipendenti, con una rappresentatività pari al 33,33% per il genere maschile e al 66,67% per il genere femminile,

determinando un differenziale di rappresentatività pari al 33,33% a favore del genere femminile, superiore alla soglia del 30%.
Il Direttore Generale di A.M.S.C. S.p.A. con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria.
La disposizione di approvazione della graduatoria è pubblicata nel sito internet di A.M.S.C. S.p.A. all'indirizzo: www.amsc.it, e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.
La graduatoria resta aperta per 1 anno a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

ART. 8

Diario della procedura di selezione

A seguito della ricezione della candidatura, A.M.S.C. S.p.A. assegnerà a ciascuna domanda un codice identificativo univoco, che sarà comunicato al candidato tramite PEC, se fornita, altrimenti tramite e-mail. L'assegnazione del codice non costituisce ammissione alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi, generali e specifici, per la partecipazione alla selezione è effettuato da A.M.S.C. S.p.A. e termina con la pubblicazione degli elenchi dei candidati "ammessi", "non ammessi" e "ammessi con riserva" alla prova orale. In tali elenchi i candidati saranno identificati esclusivamente mediante il codice assegnato, senza indicazione del nome e del cognome.

Per i candidati non ammessi e ammessi con riserva saranno indicate sinteticamente le motivazioni e, ove prevista la regolarizzazione, la documentazione o i chiarimenti richiesti, le modalità e il termine di presentazione e le conseguenze del mancato adempimento. Le indicazioni pubblicate non conterranno informazioni relative alla salute, a condanne penali o altri dettagli riservati, eventualmente comunicati individualmente all'interessato.

A.M.S.C. S.p.A. renderà noti tali elenchi, unitamente all'atto di nomina della Commissione esaminatrice, tramite pubblicazione sul sito www.amsc.it. Contestualmente verranno pubblicate, con un preavviso minimo di quattro giorni, le date e gli orari di convocazione al colloquio orale, in base al numero dei candidati ammessi e alle esigenze della Commissione. Anche nel calendario i candidati saranno individuati mediante il codice identificativo.

Salvo l'e-mail/PEC iniziale di comunicazione del codice, la pubblicazione sostituirà ogni comunicazione relativa agli elenchi, alle richieste di integrazione e alle convocazioni. È onere dei candidati consultare periodicamente il sito aziendale e rispettare gli adempimenti e i termini pubblicati.

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica giornata, la Commissione si riserverà di esaminare i candidati anche nei giorni successivi.

La mancata presentazione del candidato alla prova orale nel giorno, luogo e ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata e valutata dalla Commissione esaminatrice, comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La Commissione, in caso di valutazione positiva della motivazione addotta, potrà stabilire una successiva convocazione entro e non oltre due giorni lavorativi dalla data originaria.

Sul sito www.amsc.it saranno pubblicati:

1. gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla prova orale, identificati mediante codice;
2. il calendario dei colloqui, con indicazione dei codici dei candidati convocati;
3. la composizione della Commissione esaminatrice;
4. la graduatoria definitiva, dopo l'approvazione da parte del Direttore Generale, con identificazione dei candidati mediante codice, ferme restando eventuali pubblicazioni nominative obbligatorie previste dalla legge.

Le pubblicazioni previste dal presente articolo hanno valore di comunicazione e, per il calendario dei colloqui, di convocazione dei candidati interessati.

I candidati che non abbiano ricevuto il codice identificativo sono tenuti a segnalarlo tempestivamente all'indirizzo protocollo@pec.amsc.it .

I concorrenti che, pur avendo presentato domanda nei termini prescritti, non risultino identificati *mediante il proprio codice in alcuno degli elenchi pubblicati hanno la facoltà di presentarsi nel primo* giorno di convocazione, all'orario di inizio dei colloqui, presso la sede indicata, muniti della ricevuta di avvenuta consegna della raccomandata a.r./PEC contenente la candidatura, affinché sia verificata la loro posizione prima dell'eventuale ammissione alla prova.

ART. 9

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria risultante dalla selezione resta aperta per 1 anno a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.
La graduatoria potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, per la copertura di posizioni di Coadiutore specializzato di farmacia presso tutte le farmacie aziendali attualmente operative nonché presso eventuali nuove farmacie che dovessero essere istituite nel periodo di validità della graduatoria, in funzione delle esigenze organizzative e produttive della Società.
La proposta di assunzione verrà inviata da A.M.S.C. S.p.A. al candidato tramite PEC, se posseduta dal candidato, o tramite e-mail; l'accettazione o il rifiuto da parte del candidato dovranno pervenire entro e non oltre 5 giorni dalla data di trasmissione della PEC o della e-mail da parte della Società.
Il rifiuto del candidato alla proposta di assunzione, o il mancato ricevimento da parte di AMSC S.p.A. della PEC o della e-mail di risposta del candidato entro i termini sopra espressi, comportano il decadimento automatico del candidato dalla graduatoria, e relativa esclusione definitiva dalla stessa.
In caso di accettazione della proposta di assunzione, il candidato dovrà prendere servizio entro il termine assegnato dalla Società, pena l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

ART. 10

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del candidato idoneo risultato in possesso dei prescritti requisiti potrà avvenire solo previo accertamento, da parte del Medico Competente individuato dalla Società, dell'idoneità alla mansione oggetto del presente avviso di selezione; l'eventuale giudizio di non idoneità alla mansione da parte del Medico Competente comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato full time, ai sensi del CCNL Assofarm vigente presso il comparto Farmacie di A.M.S.C. S.p.A.
L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento del periodo di prova stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Assofarm per il 4° livello.
Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato full time è quello previsto per il 4° livello dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.
Vengono inoltre riconosciuti buoni pasto elettronici.
A.M.S.C. S.p.A. formula al candidato destinatario della proposta di assunzione la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.
Qualora il candidato non presenti la prescritta documentazione entro due giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.
È altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.
In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo. Il Direttore Generale di A.M.S.C. S.p.A., previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto a tempo indeterminato full time con applicazione della normativa vigente in materia.

ART. 11

Trattamento dati personali

A.M.S.C. S.p.A., titolare del trattamento, tratta i dati personali dei candidati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 per gestire la selezione: verificare i requisiti, valutare i candidati, formare e pubblicare la graduatoria e, se ne ricorrono le condizioni, procedere all'assunzione.
Il trattamento si fonda sull'art. 6, par. 1, lett. b) e c) del GDPR (misure precontrattuali richieste dall'interessato e obblighi di legge). I dati particolari e quelli relativi a condanne penali e reati sono trattati solo nei limiti in cui è necessario e previsto dalla legge (artt. 9, par. 2, lett. b), e 10 GDPR; art. 2-octies D.Lgs. 196/2003). Per partecipare non è richiesto alcun consenso al trattamento dei dati.
Il conferimento dei dati richiesti è necessario per partecipare: senza di essi la domanda non può essere valutata.
Negli atti della selezione pubblicati su www.amsc.it i candidati sono identificati mediante il codice identificativo univoco previsto dall'art. 8.
Diritti dei candidati, destinatari dei dati, tempi di conservazione e pubblicazione sul sito sono indicati nell'informativa completa (artt. 13 e 14 GDPR), allegata alla domanda di partecipazione (Allegato A) e pubblicata con l'avviso su www.amsc.it.
Titolare del trattamento: A.M.S.C. S.p.A., Via A. Aleardi 70, 21013 Gallarate (VA), info@amsc.it, protocollo@pec.amsc.it. Responsabile della protezione dei dati (DPO): dpo@linkingsrl.it.

ART. 12

Pari opportunità e non discriminazione

A.M.S.C. S.p.A. garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e nel rapporto di lavoro (D.Lgs. 198/2006) e non ammette discriminazioni per origine etnica, religione, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale o altre condizioni tutelate dalla legge (D.Lgs. 215/2003 e D.Lgs. 216/2003).

I termini riferiti a profili e qualifiche (ad es. "Coadiutore specializzato di farmacia", "candidato") si intendono riferiti a persone di entrambi i generi.

ART. 13

Clausole di salvaguardia

A.M.S.C. S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità per cause non dipendenti dalla Società.

Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

ART. 14

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Il responsabile del procedimento di selezione è individuato nel Responsabile del Personale di A.M.S.C. S.p.A. (Rag. Giuseppina Manuela Finistrella).

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili nel sito internet di A.M.S.C. S.p.A. www.amsc.it

Gallarate, 24 novembre 2026

Il Direttore Generale
Rag. Giuseppina M. Finistrella