



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, PROVA TECNICA E COLLOQUIO FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI N. 1 OPERATORE TECNICO MECCANICO - PAR. 170 - CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

AMSC S.p.A., in base a quanto stabilito dalla determina del Direttore Generale Prot. n. 1617/25 del 29 agosto 2025, indice con il presente avviso una selezione pubblica, per curriculum, prova tecnica e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 operatore tecnico meccanico da inserire nell'officina aziendale, aperta a tutti i soggetti di ogni sesso ed orientamento. Tutto ciò premesso, in data odierna **10 settembre 2025** si rende pubblico quanto stabilito negli articoli che seguono.

ARTICOLO 2 - NORME APPLICABILI

2.1 La procedura selettiva è disciplinata dal presente Avviso.

2.2 Per quanto non previsto dall'Avviso di selezione, valgono, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 13.08.2011, n. 138, le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

2.3 AMSC S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al relativo trattamento economico, ai sensi del d.lgs. 165/2001 e del d.lgs. 198/2006.

2.4 A seguito dell'analisi dei fabbisogni aziendali in considerazione delle esigenze rilevabili per il settore trasporti nell'Azienda Multiservizi Comunali Spa per la selezione di Operatore Tecnico Meccanico, essendovi uno squilibrio tra risorse di sesso maschile e femminile, si dovrà applicare il titolo preferenziale ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/ 1994, così come modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2024 art. 4 Co. o), **a favore del genere femminile** in quanto, calcolata la rappresentatività dei generi nell'amministrazione alla data del 31 dicembre 2024, il differenziale tra i generi era superiore al 30 per cento in quanto: i dipendenti inquadrati con il profilo di cui sopra si distinguono in uomini n. 1 e donne n. 0 per un totale di n. 1 operatore tecnico meccanico, determinando un differenziale a favore del genere maschile del 100%

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

3.1 L'oggetto del contratto ed il profilo professionale sono così stabiliti come di seguito:

Profilo professionale "operatore tecnico meccanico" con inquadramento par. 170 CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA') che prevede che i lavoratori, in possesso di adeguata esperienza professionale, operino, con margini di autonomia, in attività tecniche e/o tecnico/manuali che richiedono particolare perizia e responsabilità, anche intervenendo con autonomia operativa in linea. Mantengono un buono stato di manutenzione dei

mezzi, diagnosticando guasti e malfunzionamenti di natura meccanica, elettrica ed elettronica ed eseguono gli interventi necessari a ripristinare la funzionalità della componente logora, guasta o malfunzionante.

Mansioni specifiche:

- diagnosticare e pianificare gli interventi necessari ed operare sia sulla parte elettrica ed elettronica che sulla parte meccanica del veicolo
- effettuare interventi di riparazione, revisione e sostituzione delle parti meccaniche, elettriche ed elettroniche dei mezzi
- svolgere attività di manutenzione complessiva del mezzo per il mantenimento dei livelli di sicurezza
- controllare lo stato dei veicoli per verificare usura, danni e condizioni generali;
- eseguire le operazioni di controllo e regolazione anche con apparecchiature computerizzate (tester);
- verificare le scorte di materiale e richiedere gli approvvigionamenti;

3.2 L'operatore tecnico meccanico svolgerà la propria attività nella sede operativa della Società in Gallarate, via A. Aleardi, 70.

3.3 L'operatore tecnico meccanico selezionato verrà assunto con contratto a tempo indeterminato e con periodo di prova della durata di 6 mesi. Alla scadenza, a fronte di valutazioni aziendali, il contratto potrà essere confermato nei termini di legge.

3.4 Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.5 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL - Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931 n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia.

3.6 Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 170 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL - Mobilità) e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia. Vengono inoltre riconosciuti buoni pasto elettronici del valore singolo di € 6,50 per ogni prestazione lavorativa pari o superiore a n. 4 ore.

ARTICOLO 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

A. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti

di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

B. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;

C. non esclusione dall'elettorato politico attivo;

D. età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

E. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);

F. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

G. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);

H. non avere a proprio carico:

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

I. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere.

Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione comporta la non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.

4.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di ordine speciale:

- a) titolo di studio di licenza di Scuola Media Inferiore;
- b) esperienza nel ruolo di meccanico di almeno 1 anno maturata presso officine o concessionarie di mezzi pesanti (autobus, autocarri);
- c) patente di guida B in corso di validità;
- d) buona conoscenza della lingua italiana.

Costituiranno titoli preferenziali ai fini della selezione:

- a) diploma di scuola media superiore ad indirizzo meccanico o qualifica professionale ad indirizzo meccanico;
- b) esperienza pregressa di almeno 3 anni maturata nelle mansioni di meccanico presso officine o concessionarie di mezzi pesanti (autobus, autocarri);
- c) possesso patente di guida D in corso di validità.

4.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, di cui al successivo punto 6.1., per la presentazione della domanda.

4.4 Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1 e 4.2 mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il fac-simile di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà in particolare specificare la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.7 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

5.1 Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta **ESCLUSIVAMENTE** secondo il fac-simile allegato 1, e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio), indirizzo e-mail, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) se possessore;
- b) chiede di essere ammesso alla "Selezione pubblica per curriculum, prova tecnica e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 operatore tecnico meccanico".

5.2 Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente punto 5.1, il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

I. Dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile Allegato 2, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta:

- a) il possesso dei requisiti generali di cui al punto 4.1;
- b) il possesso dei requisiti specifici di cui al punto 4.2;
- c) di aver preso visione e di accettare integralmente e senza riserve tutte le condizioni e prescrizioni contenute nell'Avviso di selezione;
- d) ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di essere informato e di accettare che i dati personali forniti saranno trattati, anche mediante strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della presente procedura selettiva.

II. Curriculum vitae, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritto e datato, secondo il fac-simile Allegato 3;

- III. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
- IV. Copia della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- V. Copia del/i titolo/i di studio conseguito/i. *Si precisa che non saranno accettate autocertificazioni relative ai titoli di studio.*

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1 La domanda di ammissione, completa di quanto indicato all'articolo 5 e gli allegati ivi previsti, **dovranno pervenire a AMSC S.p.A. entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 17 ottobre 2025**, ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A.R. o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC):

- AMSC S.p.A. – Via Aleardo Aleardi, 70 - 21013 Gallarate VA
- Posta certificata: protocollo@pec.amsc.it.

6.2 In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale di arrivo impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di AMSC S.p.A. In caso di consegna o trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5 e gli allegati ivi previsti dovranno essere obbligatoriamente contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica operatore tecnico meccanico".

6.3 In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica operatore tecnico meccanico".

6.4 Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5 Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico, o della posta elettronica certificata (PEC), entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; AMSC S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante. AMSC S.p.A. è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6.6 Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) il ricevimento della domanda presso gli uffici aziendali riceventi oltre il termine o con modalità differenti rispetto a quanto previsto all'art. 6 del presente Avviso;
- b) la mancanza della firma sulla domanda;
- c) la mancanza della firma sul curriculum vitae;
- d) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- e) la mancanza dei requisiti prescritti dal presente Avviso.

A.M.S.C. S.p.A. si riserva la possibilità di consentire la regolarizzazione di dati omessi dal candidato di cui ai suddetti punti b), c) d), qualora tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.

ARTICOLO 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità al Regolamento per il reclutamento di personale di AMSC S.p.A. e comunque nel rispetto delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale di AMSC S.p.A. ed è composta da un numero dispari di Commissari, di cui uno con funzione di Presidente.

La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

ARTICOLO 8 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

8.1 La selezione avverrà mediante:

1- Esame del curriculum vitae e delle abilitazioni possedute - max 20 punti su 20 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione - come segue:

- a) diploma di scuola media superiore ad indirizzo meccanico o qualifica professionale ad indirizzo meccanico - 4 punti su 20 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione;
- b) esperienza pregressa di almeno 3 anni maturata nelle mansioni di meccanico presso officine o concessionarie di mezzi pesanti (autobus, autocarri) - max 12 punti su 20 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione (per i primi 3 anni di esperienza verrà attribuito un totale di 2 punti, mentre verranno attribuiti ulteriori 2 punti per ogni anno di esperienza superiore a 3, fino ad un massimo di 12 punti su 20 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione);
- c) possesso patente di guida D - 4 punti su 20 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione.

2- Prova tecnica - max 40 punti su 40 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione – tramite test scritto finalizzato a valutare le conoscenze e le competenze tecniche e professionali del candidato.

Per essere ammessi e convocati alla successiva prova relativa al colloquio motivazionale/attitudinale i candidati dovranno conseguire in questa prova un punteggio pari o superiore a 34 punti su 40 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione, pena l'esclusione dalla successiva fase di procedura di selezione.

3- Colloquio motivazionale/attitudinale - max 40 punti su 40 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione - finalizzato a valutare la motivazione e l'attitudine al ruolo.

Durante il colloquio verranno valutati i seguenti elementi:

- a) adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa aziendale;
- b) motivazione ed interesse al ruolo;
- c) competenze trasversali (proattività, problem solving, flessibilità, capacità di relazione, autonomia, ecc.).

Per il superamento di questa prova i candidati dovranno conseguire nel colloquio di valutazione motivazionale/attitudinale un punteggio pari o superiore a 25 punti su 40 dei 100 complessivamente disponibili per la selezione, pena l'esclusione dalla successiva fase di procedura di selezione di cui al punto 8.2.

8.2 Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito nelle 3 valutazioni (curriculum e abilitazioni, prova tecnica e colloquio) un punteggio totale pari o superiore a 59 punti dei 100 complessivamente disponibili per la selezione.

8.3 I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento, resteranno esclusi dalla selezione.

ARTICOLO 9 – GRADUATORIA DI MERITO

9.1 Al termine delle prove la Commissione predisporrà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 8. La graduatoria avrà validità di 3 anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione e sarà pubblicata sul sito www.amsc.it. Sarà facoltà di AMSC S.p.A. prevedere eventuali proroghe al periodo di validità di cui sopra.

9.2 In caso di irregolarità formali la Commissione e AMSC S.p.A. si riservano il diritto di richiedere con comunicazione scritta, a mezzo PEC o a mezzo mail (all'indirizzo PEC o all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di ammissione), di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

9.3 La Commissione e AMSC S.p.A. si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di AMSC S.p.A. alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti.

ARTICOLO 10 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

10.1 L'assunzione potrà avvenire solo previo accertamento, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, dell'idoneità psico-fisica alla mansione del candidato, ai sensi del D.M. 88/99 e del D.Lgs 81/2008. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

10.2 Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

10.3 Il candidato in graduatoria destinatario della proposta di assunzione dovrà prendere servizio entro il termine massimo richiesto dall'amministrazione, pena l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

ARTICOLO 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016) e della normativa nazionale in vigore si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da AMSC S.p.a è finalizzato unicamente all'espletamento dell'attività selettiva e avverrà a cura delle persone preposte alla procedura selettiva, nonché da parte della Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti strettamente necessari al perseguimento delle predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di ammissione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la conseguente partecipazione del candidato alla procedura selettiva.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste nei modi seguenti:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Amsc S.p.A., Via Aleardo Aleardi n. 70, 21013 Gallarate (Va).
- a mezzo Pec, all'indirizzo: protocollo@pec.amsc.it

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la

protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, ovvero di rivolgersi alle competenti sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

Il Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è contattabile al seguente indirizzo: dpo@linkingsrl.it; Pec: linking@legalmail.it; tel. 091 7837678.

Il titolare del trattamento è AMSC S.p.A. Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione. Il presente avviso è disponibile sul sito internet di AMSC S.p.A. all'indirizzo www.amsc.it.

L' informativa completa può essere richiesta inviando una e-mail a info@amsc.it.

ARTICOLO 12 – ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Avviso di selezione i seguenti allegati:

Allegato 1): Fac-Simile domanda di partecipazione;

Allegato 2): Fac-Simile dichiarazione sostitutiva;

Allegato 3): Fac-Simile curriculum vitae.

ARTICOLO 13 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

13.1 AMSC S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso di Selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

13.2 Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di AMSC S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

13.3 Tutti gli atti relativi al presente Avviso di Selezione sono pubblicati sul sito istituzionale di AMSC S.p.A. www.amsc.it - Sezione Bandi, **ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.**

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata di loro appartenenza, o, se non posseduta dal candidato, all'indirizzo di Posta Elettronica Ordinaria indicato dal candidato nella documentazione trasmessa.

13.4 Per garantire la massima visibilità al fine di tutelare la trasparenza e imparzialità, l'Avviso di Selezione Pubblica viene pubblicato per un termine minimo di dieci (10) giorni di calendario sul sito internet della società www.amsc.it.

Di detto Avviso di Selezione Pubblica viene data inoltre evidenza su un quotidiano a tiratura provinciale, oltre che sull'albo aziendale di AMSC S.p.A. e sull'Albo Pretorio dell'Ente Locale che ha il controllo della Società.

13.5 L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Il responsabile del procedimento di selezione è individuato nel Direttore Generale di AMSC S.p.A. (Giuseppina Manuela Finistrella).

Il presente Avviso di selezione ed i relativi allegati sono disponibili nel sito internet di AMSC S.p.A.:
www.amsc.it.

Gallarate, 10 settembre 2025

AMSC Azienda Multiservizi Comunali S.p.A.

Il Direttore Generale
Rag. Giuseppina M. Finistrella