



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, PROVA TECNICA E COLLOQUIO FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI N. 1 OPERATORE TECNICO MECCANICO - PAR. 170 - CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

AMSC Azienda Multiservizi Comunali S.p.A., in base a quanto stabilito dalla determina del Direttore Generale Prot. n. 2266/24 del 25 ottobre 2024, indice con il presente avviso una selezione pubblica, per curriculum, prova tecnica e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 operatore tecnico meccanico da inserire nell'officina aziendale, aperta a tutti i soggetti di ogni sesso ed orientamento.

Tutto ciò premesso, in data odierna **28 ottobre 2024** si rende pubblico quanto stabilito negli articoli che seguono.

ARTICOLO 2 - NORME APPLICABILI

2.1 La procedura selettiva è disciplinata dal presente Avviso.

2.2 Per quanto non previsto dall'Avviso di selezione, valgono, ai sensi degli articoli 3-bis del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

2.3 AMSC S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al relativo trattamento economico, ai sensi del d.lgs. 165/2001 e del d.lgs. 198/2006.

2.4 A seguito dell'analisi dei fabbisogni aziendali in considerazione delle esigenze rilevabili per il settore trasporti nell'Azienda Multiservizi Comunali Spa per la selezione di Operatore Tecnico Meccanico, essendovi uno squilibrio tra risorse di sesso maschile e femminile, si dovrà applicare il titolo preferenziale di cui al precedente comma, lett. o), **a favore del genere femminile** in quanto, calcolata la rappresentatività dei generi nell'amministrazione alla data del 31 dicembre 2023, il differenziale tra i generi è superiore al 30 per cento in quanto: i dipendenti inquadrati con il profilo di cui sopra si distinguono in uomini n. 1 e donne n. 0 per un totale di n. 1 operatore meccanico, determinando un differenziale a favore del genere maschile del 100%

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

3.1 L'oggetto del contratto ed il profilo professionale sono così stabiliti come di seguito:

Profilo professionale "operatore tecnico meccanico" con inquadramento par. 170 CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA') che prevede che i lavoratori, in possesso di adeguata esperienza professionale, operino, con margini di autonomia, in attività tecniche e/o tecnico/manuali che richiedono particolare perizia e responsabilità, anche intervenendo con autonomia operativa in linea. Controllano e coordinano ove previsto dalla

funzione attribuita dall'azienda l'attività di lavoratori di livello inferiore, partecipando all'attività lavorativa della squadra, e sovrintendono altresì alla sede e all'armamento di linee ad impianto fisso.

Mansioni specifiche:

o diagnosticare e pianificare gli interventi necessari ed operare sia sulla parte elettrica ed elettronica che sulla parte meccanica del veicolo

o effettuare interventi di riparazione, revisione e sostituzione delle parti meccaniche, elettriche ed elettroniche dei mezzi

o svolgere attività di manutenzione complessiva del mezzo per il mantenimento dei livelli di sicurezza

3.2 L'operatore tecnico meccanico svolgerà la propria attività nella sede operativa della Società in Gallarate, via A. Aleardi, 70.

3.3 L'operatore tecnico meccanico selezionato verrà assunto con contratto a tempo indeterminato e con periodo di prova della durata di 6 mesi. Alla scadenza, a fronte di valutazioni aziendali, il contratto potrà essere confermato nei termini di legge.

3.4 Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.5 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL - Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931 n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia.

3.6 Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 170 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL - Mobilità) e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia. Vengono inoltre riconosciuti buoni pasto elettronici del valore singolo di € 6,50 per ogni prestazione lavorativa pari o superiore a n. 4 ore.

ARTICOLO 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

A. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

B. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;

C. non esclusione dall'elettorato politico attivo;

D. età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

E. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);

- F. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- G. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- H. non avere a proprio carico:
- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- I. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere.

Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione comporta la non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.

4.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di ordine speciale:

- a) titolo di studio di licenza di Scuola Media Inferiore;
- b) esperienza nel ruolo di meccanico di almeno 1 anno maturata presso officine o concessionarie di mezzi pesanti (autobus, autocarri);
- c) patente di guida B in corso di validità;
- d) buona conoscenza della lingua italiana.

Costituiranno titoli preferenziali ai fini della selezione:

- a) diploma di scuola media superiore ad indirizzo meccanico o qualifica professionale ad indirizzo meccanico;
- b) esperienza pregressa di almeno 3 anni maturata nelle mansioni di meccanico presso officine o concessionarie di mezzi pesanti (autobus, autocarri);
- c) possesso patente di guida D in corso di validità.

4.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, di cui al successivo punto 6.1, per la presentazione.

4.4 Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2. mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il fac-simile di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà in particolare specificare la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.7 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

5.1 Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta **ESCLUSIVAMENTE** secondo il fac-simile allegato 1, e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio), indirizzo e-mail, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) se possessore;
- b) chiede di essere ammesso alla "Selezione pubblica per curriculum, prova tecnica e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 operatore tecnico meccanico".

5.2 Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato deve allegare:

- I. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato 2, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2.
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni dell'Avviso di selezione
 - d) ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 679/2016 del Parlamento e del Consiglio del 27 aprile 2016 di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- II. curriculum vitae, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000, secondo il fac-simile allegato 3;
- III. copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
- IV. copia della patente di guida B in corso di validità;
- V. copia del/i titolo/i di studio conseguito/i (non saranno accettate le autocertificazioni).

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1 La domanda di ammissione, completa di quanto indicato all'articolo 5 e gli allegati ivi previsti, **dovranno pervenire a AMSC S.p.A. entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 11 novembre 2024**, ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A.R. o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC):

- AMSC S.p.A. – Via Aleardo Aleardi, 70 - 21013 Gallarate VA
- Posta certificata: protocollo@pec.amsc.it.

6.2 In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale di arrivo impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di AMSC S.p.A. In caso di consegna o trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5 e gli allegati ivi previsti dovranno essere obbligatoriamente contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operatore tecnico meccanico".

6.3 In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operatore tecnico meccanico".

6.4 Non saranno ammesse alla selezione le domande pervenute oltre il termine (data e ora) indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5 Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico, o della posta elettronica certificata (PEC), entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; AMSC S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante. AMSC S.p.A. è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6.6 Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza della firma sulla domanda;
- b) la mancanza della firma sul curriculum vitae;
- c) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità.

ARTICOLO 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

AZIENDA MULTISERVIZI COMUNALI S.p.A.

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Gallarate ai sensi dell'art. 2497 e seguenti del Codice Civile

Via Aleardo Aleardi n. 70 - 21013 GALLARATE (Va) Tel. 0331.707700 r.a. Fax 0331.794353

CF-P.Iva-N.Iscriz. 02279540120 REA Va243372 Capitale Sociale 3.360.000 Euro

www.amsc.it - info@amsc.it

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità al Regolamento per il reclutamento di personale di AMSC S.p.A. e comunque nel rispetto delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale di AMSC S.p.A. ed è composta da un numero dispari di Commissari, di cui uno con funzione di Presidente.

La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

ARTICOLO 8 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

8.1 La selezione avverrà mediante:

1- Esame del curriculum vitae e delle abilitazioni possedute - max 20 punti - come segue:

- a) diploma di scuola media superiore ad indirizzo meccanico o qualifica professionale ad indirizzo meccanico - 4 punti;
- b) esperienza pregressa di almeno 3 anni maturata nelle mansioni di meccanico presso officine o concessionarie di mezzi pesanti (autobus, autocarri) - max 12 punti (per i primi 3 anni di esperienza verrà attribuito un totale di 2 punti, mentre verranno attribuiti ulteriori 2 punti per ogni anno di esperienza superiore a 3, fino ad un massimo di 12 punti);
- c) possesso patente di guida D - 4 punti.

2- Prova tecnica - max 40 punti – tramite test scritto finalizzato a valutare le conoscenze e le competenze tecniche e professionali del candidato.

Per essere ammessi e convocati alla successiva prova relativa al colloquio motivazionale/attitudinale i candidati dovranno conseguire in questa prova un punteggio pari o superiore a 34/100, pena l'esclusione dalla successiva fase di procedura di selezione.

3- Colloquio motivazionale/attitudinale - max 40 punti - finalizzato a valutare la motivazione e l'attitudine al ruolo.

Durante il colloquio verranno valutati i seguenti elementi:

- a) adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa aziendale;
- b) motivazione ed interesse al ruolo;
- c) competenze trasversali (proattività, problem solving, flessibilità, capacità di relazione, autonomia, ecc.).

Per il superamento di questa prova i candidati dovranno conseguire nel colloquio di valutazione motivazionale/attitudinale un punteggio pari o superiore a 25/100, pena l'esclusione dalla successiva fase di procedura di selezione di cui al punto 8.2.

8.2 Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito nelle 3 valutazioni (curriculum e abilitazioni, prova tecnica e colloquio) un punteggio totale pari o superiore a 59/100.

8.3 I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento, resteranno esclusi dalla selezione.

ARTICOLO 9 – GRADUATORIA DI MERITO

