



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE CON FUNZIONI APICALI.

AMSC S.p.A. Gallarate (sito internet [www.amsc.it](http://www.amsc.it)) indice una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente apicale con funzioni apicali dell'Azienda

### DURATA DELL'ASSUNZIONE

12 mesi eventualmente prorogabili fino ad un massimo di 36 mesi.

### INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Livello di Dirigente del CCNL (indicare quale) vigente nella Società per i Dirigenti. Il livello retributivo assegnato è pari al minimo contrattuale previsto dal CCNL. Al Dirigente è inoltre assegnata una retribuzione variabile strettamente correlata ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aziendali o nel raggiungimento di obiettivi individuali, aventi come scopo incrementi di produttività, di qualità, e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa. Detta retribuzione è quantificata e contrattualizzata preventivamente previa decisione in merito del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda in misura massima pari al livello retributivo assegnato di cui sopra ed è attribuita annualmente a consuntivo, previa decisione in merito del Consiglio di Amministrazione, in relazione alla valutazione dei risultati conseguiti di cui sopra.

### RUOLO E ATTIVITA'

Nell'ambito di tutte le attività della Società il Dirigente con funzioni apicali, svolgerà attività professionali di alto livello, di coordinamento delle figure presenti in Azienda e di raccordo con soggetti e ruoli interni ed esterni alla stessa relativamente a tutte le funzioni aziendali con particolare riferimento a: amministrazione e controllo, budgeting e reporting, finanza e progettualità, gestione approvvigionamenti, gestione delle risorse umane e tecniche, operazioni societarie straordinarie, realizzazione della pianificazione industriale di medio/lungo periodo per l'azienda, che indichi possibili nuovi ambiti di investimento, nell'esercizio e la gestione delle attività, lungo tutte le fasi del ciclo di progetto, nel campo delle fonti energetiche rinnovabili.

Inoltre, si dovrà occupare della verifica della corretta implementazione ed applicazione delle norme di salvaguardia della salute, sicurezza e igiene del lavoro per i differenti settori di business, nonché della costante verifica del rispetto generale di tutti gli standard normativi e qualitativi nelle differenti aree di business.

Il Dirigente con funzioni apicali risponderà direttamente al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda tramite il Presidente.

### REQUISITI GENERALI

- A. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- B. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza; non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- C. età non inferiore ai 18 anni compiuti, la minore e giovane età tra i candidati sarà titolo preferenziale a parità di punteggio e non superiore ai 65 anni compiuti;
- D. essere in regola con gli obblighi di leva;
- E. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

F. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

G. non essere ex lavoratore pubblico  privato collocato in quiescenza;

H. non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento; non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

I. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana n. 104 del 1992. Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione, comprese quelle di cui al D.lgs 39/2013, comporta la non idoneità e l'esclusione dalla selezione.

#### **REQUISITI SPECIFICI**

- a. Diploma di laurea nuovo o vecchio ordinamento in materie tecniche, economiche o giuridiche.
- b. Esperienza professionale retribuita di almeno 5 anni in ruoli analoghi a quello posto a selezione in enti/aziende pubbliche o private, costituisce titolo preferenziale aver svolto funzioni direttive/direzionali in aziende multi servizi per la gestione di servizi diffusi di interesse economico ed in ambito energetico.

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E SCADENZA PRESENTAZIONE**

La domanda, debitamente sottoscritta, potrà essere redatta in carta libera riportante i dati anagrafici e di recapito del candidato e le dichiarazioni sul possesso dei requisiti generali e specifici.

Unitamente alla domanda deve essere presentato il curriculum studiorum e professionale, dettagliato relativamente alle funzioni professionali svolte, ai fini della verifica del possesso dei requisiti e per eventuale pre-selezione.

La domanda potrà pervenire ad AMSC S.p.A. con consegna diretta o tramite plico postale con ricevuta di ritorno indirizzata ad AMSC S.p.A. Via A. Aleardi, 70 — 21013 GALLARATE (VA) ovvero tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo@pec.amsc.it](mailto:protocollo@pec.amsc.it)

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 13 aprile 2018.**

AMSC S.p.A. si riserva in ogni caso la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati ed elementi omessi in sede di domanda, qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano e qualora le omissioni consentano comunque di ammettere il candidato al colloquio, nel caso si effettui la pre-selezione prevista dal presente avviso

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso e all'attivazione del rapporto di lavoro.

Il candidato, prima dell'assunzione, dovrà documentare tutte le dichiarazioni rese in sede di domanda con idonei atti.

#### **MODALITA' DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati saranno selezionati da una Commissione esaminatrice esterna, nominata dal CDA di Amsc, composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione, scelti tra dirigenti pubblici e privati, docenti universitari, che non siano componenti dell'organo di

direzione politica dell'amministrazione controllante, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La commissione procederà alla verifica delle domande comunicando eventuale decisione di esclusione dalla selezione ai candidati dalla cui domanda e curriculum allegato non si evinca la formazione e professionalità corrispondente ai requisiti generali e specifici di cui al presente avviso.

Dopo l'esame dei titoli dei candidati procederà — previa attivazione di eventuale preselezione sulla base dei curriculum pervenuti limitando l'invito al colloquio ad un numero di candidati non inferiore a 3 — all'invito al colloquio dei candidati ammessi che avverrà esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Azienda indicante data ed orario previsto del colloquio che si terrà presso la sede sociale.

La Commissione avrà a disposizione 100 punti attribuibili a ciascun candidato di cui 30 riservati ai titoli e 70 al colloquio.

Il colloquio verterà su aspetti relazionali ed organizzativi nonché su preparazione e competenze professionali con particolare riferimento alle seguenti capacità ed esperienze:

- problem finding e problem solving;
- programmazione e controllo;
- conoscenze multidisciplinari con particolare riferimento alle attività di AMSC S.p.A.;
- orientamento al risultato e alla gestione delle risorse;
- organizzazione del lavoro e del personale per obiettivi;
- conoscenza del territorio e della realtà dell'azienda;
- competenze di sviluppo in ambito energetico.

La Commissione procederà ad individuare massimo tre candidati considerati, motivatamente, maggiormente idonei all'assunzione tra i quali il CDA di Amsc individuerà il candidato da assumere.

AMSC S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **PUBBLICITA' DELLA SELEZIONE E PRESELEZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato per un termine minimo di sessanta 60 giorni di calendario sul sito internet della società [www.amsc.it](http://www.amsc.it), su un quotidiano a tiratura provinciale e su un primario sito internet di annunci di lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 i dati pervenuti verranno trattati in formato cartaceo e/o informatica esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso; il titolare del trattamento dei dati è AMSC S.p.A.

Gallarate, 14 marzo 2018

Il Presidente  
Dott. Roberto Campani

